

RÉFLEXION · BLOG KOALTO

Et si nous revenions au bureau

Pour avoir du fun, construire le futur, et se dire les choses !

Article rédigé par Étienne Roy · 19 mai 2021



À nous de créer une haute valeur ajoutée du présentiel !

19 mai 2021, fin ou presque du 3e confinement, avec déjà dans les têtes un possible 4e confinement, la Commission européenne vient de confirmer l'achat de 1,8 milliard de doses à Pfizer... bref, on n'a pas fini...

Et en même temps, je pointe certainement comme vous les limites de la journée passée devant mon écran pour enchaîner les réunions Teams et Zoom, où cela devient un exploit de se faire un café ou une escale technique ! J'ai besoin de liens sociaux, j'ai besoin de ces temps informels en sortie de réunion pour parler de tout et de rien, et parfois, de l'essentiel. J'ai aussi besoin de respirer entre 2 réunions, de prendre l'air, d'échanger, et de raconter une histoire drôle autour d'un café !

La bonne nouvelle est que pendant cette période, j'ai progressé : les réunions démarrent et terminent à l'heure, elles sont courtes, efficaces, avec des objectifs clairs. J'ai l'impression d'avoir eu un training intensif sur les basiques de l'animation de réunion et d'être hyper efficace, telle une machine. Mais je ne suis pas une machine — j'ai besoin d'informel, de chaleur, de partages vrais, de sourires, de vrais liens.

J'ai revisité mes croyances sur le distanciel. J'ai découvert des clients en coaching individuel qui se sont ouverts comme jamais à distance, et d'autres qui étaient prêts à braver les difficultés pour se retrouver absolument en présentiel.

Des verbatims de ces derniers jours

« Pourquoi revenir au bureau, alors que je passe ma journée sur l'écran car mes interlocuteurs sont à distance ? »

« Je reviens au bureau pour partager avec l'équipe, mais la réduction des m² de bureaux et la jauge font que toute l'équipe ne peut pas être là. »

« Nous sommes tous au bureau, mais il n'y a plus de lieu ni de temps pour l'informel et le partage d'un café. »

« Certains membres de l'équipe ne veulent plus revenir au bureau, ou se sont installés loin dans un nid douillet et ne veulent plus se déplacer. »

« Si je suis au bureau pour faire comme en télétravail, quel sens cela a ? »

« J'ai besoin de retrouver du fun, de l'informel dans les échanges, car c'est là que passent parfois des informations essentielles. »

« Les journées actuelles en visio sont encore plus longues et sans interstices. En revenant au bureau, ce n'est plus possible pour moi de fonctionner à ce rythme. »

« J'ai tout simplement pas envie de retourner au bureau et troquer mon pyjama pour mon costume — et en même temps, j'ai vraiment envie de retrouver les collègues. »

Mon intention est simple : comment réinventer le présentiel et en profiter pour avoir une vraie valeur ajoutée à se retrouver ? Comment construire un leadership hybride qui profite au mieux de ces temps en présence et de ces temps à distance ?

Les 4 temps d'une équipe performante (+ 1)

Pour structurer la réflexion, je reprends un modèle simple sur les 4 temps d'une équipe performante :

Les opérations : nous faisons avancer les projets, nous sommes dans le suivi opérationnel, la résolution de problèmes immédiats.

La vision : nous construisons, pensons le futur, nous sommes dans la créativité et la projection.

La régulation : nous repensons l'organisation pour être plus efficace, et challengeons les relations pour qu'elles soient plus fluides.

La formation : nous nous développons, apprenons pour développer nos compétences individuelles et collectives.

Le fun — 5e temps : partager de l'informel, boire des coups, rigoler... indispensable pour continuer à être efficace dans la durée !

Quels sont les temps de réunion que vous avez consacrés à votre équipe sur la dernière semaine ? Sous quelle forme ? Je vous propose un rapide temps de recul et d'analyse de vos temps d'équipe, et de voir ce que vous avez envie de faire bouger.

Ma conviction

Oui pour moi au présentiel là où la relation humaine est essentielle, là où la dimension corporelle et énergétique est indispensable.

En ce qui me concerne, j'ai envie de retrouver l'équipe pour boire des coups, pour être créatif sur des sujets complexes, pour construire et penser le futur, et pour se dire les choses... et le reste, je le fais en distanciel !

À propos de l'auteur

Étienne Roy accompagne les dirigeants, entrepreneurs et équipes dirigeantes dans tous les secteurs économiques depuis plus de 30 ans. Fondateur de Koalto (1991), coach certifié SFCoach, auteur de plusieurs ouvrages sur le leadership et le management.

eroy@koalto.com · 06 60 63 41 61 · www.etienneroy.com · [linkedin.com/in/etienne-roy](https://www.linkedin.com/in/etienne-roy)